



## **Encuesta Comunitaria de la Junta de Educación de Asheville City para la Búsqueda de Superintendente**

Gracias por contestar esta encuesta.

Esta encuesta puede tardar entre cinco a siete minutos en completarse.

Si tiene alguna pregunta sobre la encuesta llame al (828) 350-6120.

Por favor, entienda que todos los resultados y comentarios de la encuesta son anónimos pero no confidenciales. En otras palabras, nadie sabrá quién presentó un comentario en particular, pero los resultados eventualmente se darán a conocer al público con referencias redactadas a individuos específicos.

## **Sección # 1) Impresiones Generales**

¿Qué piensa y siente sobre nuestras escuelas? Por favor seleccione una respuesta para cada pregunta.

En esta encuesta, N/C significa No Corresponde y se debe elegir si usted piensa que la pregunta no corresponde a su situación.

	Mucho	Más o Menos	Neutral o N/C	Más o Menos	Mucho	
Lo que pienso de nuestro sistema escolar es mayormente						
positivo						negativo
El apoyo comunitario para nuestras escuelas es						
fuerte						débil
El apoyo que mi niño(s) recibe(n) en la escuela es						
fuerte						débil
Para otros niños, parece que el apoyo es						
fuerte						débil
Como padre, saber a quién pedir ayuda es						
fácil						difícil
La condición de nuestros edificios escolares es						
buena						mala
Lo que escucho de nuestras escuelas es mayormente						
positivo						negativo

**Sección # 2) Conjunto de Habilidades del Superintendente: ¿Cuán importante es para usted cada una de estas habilidades?**

Elija cada clasificación de importancia una sola vez y seleccione "No estoy seguro" tantas veces como sea necesario.

	Muy Importante	Importante	No tan Importante	Menos Importante	No estoy Seguro
Liderazgo: incluye hacer los cambios necesarios y brindar capacitación					
Habilidades interpersonales: incluye ser sensible a las necesidades de los demás					
Plan de estudios: incluye lo que enseñamos y cómo lo enseñamos					
Servicios de apoyo: incluye ayudar a los estudiantes con su salud social, emocional, mental y física					
Relaciones públicas: incluye crear relaciones y ser un defensor					
Presentar o adoptar la innovación: incluye tecnología y equidad					
Gerencia: incluye la gestión de personas, dinero, programas e instalaciones					

**Sección # 3) Características del Superintendente: ¿Cuán importante es para usted cada una de estas características?**

Elija cada clasificación de importancia una sola vez y seleccione "No estoy seguro" tantas veces como sea necesario.

	Muy Importante	Importante	No tan Importante	Menos Importante	No Estoy Seguro
Detallista y con un propósito					
De trato fácil, amigable y busca el equilibrio					
Creativo, lleno de sentimientos e ideas					
Práctico y orientado hacia a los objetivos					

**Sección # 4) Cualificaciones del Superintendente: ¿Cuán importante es para usted cada una de estas cualificaciones?**

Elija cada clasificación de importancia una sola vez y seleccione "No estoy seguro" tantas veces como sea necesario.

	Muy Importante	Importante	No tan Importante	Menos Importante	No Estoy Seguro
Tiene capacitación en conciencia cultural					
Ha implementado cambios importantes					
Tiene una maestría o doctorado					
Ha trabajado como Superintendente					
Ha vivido o trabajado en Asheville					
Ha trabajado como Asistente del Superintendente					
Ha trabajado con niños y adultos en situación de pobreza					
Ha trabajado como director					
Tiene capacitación en equidad racial.					
Ha trabajado con estudiantes como maestro, consejero, especialista en conducta, otros					
Ha trabajado en una escuela pública de Carolina del Norte					
Tiene experiencia en servicio público, en servicios sociales, salud pública y militar					
Está comprometido a aprender la historia de Asheville					
Está capacitado en prácticas de información de trauma					
Tiene experiencia de liderazgo en el sector empresarial					

**Sección # 5) Con Sus Propias Palabras: ¿Qué le gustaría que nuestro próximo superintendente sepa, haya logrado o tenga como un conjunto de habilidades o rasgo?**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## **Sección # 6) Acerca de usted:**

Gracias por responder cada pregunta.

	<b>Sí, ese soy yo.</b>	<b>No, ese no soy yo.</b>
<b>Yo vivo en el distrito de Asheville City Schools district.</b>		
<b>Yo asistí a Asheville City Schools.</b>		
<b>Yo tengo niños en edad escolar.</b>		
<b>Mis niños asisten a Asheville City Schools ahora.</b>		
<b>Otra familia asiste/asistió a Asheville City Schools.</b>		
<b>Actualmente, mis niños asisten a escuelas que no pertenecen a Asheville City Schools.</b>		
<b>Actualmente, soy un estudiante de Asheville City Schools.</b>		
<b>Yo trabajo/trabajé para Asheville City Schools.</b>		
<b>Mi familia trabaja/trabajó para Asheville City Schools.</b>		
<b>Yo voluntario en nuestra comunidad.</b>		
<b>Yo soy un funcionario electo o designado, o sirvo en una junta o comisión pública.</b>		
<b>Yo empleo a otros en un negocio que poseo.</b>		
<b>Yo estoy retirado/jubilado.</b>		

## Si usted vive en el distrito de Asheville City Schools, ¿Cuánto tiempo ha sido residente?

- 0 - 4 años
- 5 - 9 años
- 10 - 14 años
- 15 - 19 años
- 20 - 24 años
- 25 años o más
- No Corresponde

## Me identifico como

- Femenina
- Masculino
- Prefiero no responder

## Mi edad es

- Menor de 18
- 18 - 24
- 25 - 30
- 31 - 40
- 41 - 50
- 51 - 60
- 61 - 70
- 71 ó más

## **Mi origen étnico es**

- Indio americano o nativo de Alaska
- Asiático o asiático americano
- Negro o afroamericano
- Hispano o Latino
- Nativo de Hawái o de las islas del Pacífico
- Blanco o Caucásico
- Otra Raza

## **Pensé que esta encuesta era**

- Un poco larga
- Justa
- Demasiado corta

## **Gracias por contestar la Encuesta Comunitaria para la búsqueda del Superintendente de Asheville City Schools.**

La información de la encuesta comunitaria se compilará, resumirá y se presentará en la Sesión de Trabajo de la Junta de Educación de Asheville City el día 5 de agosto. La Junta Directiva de ACS revisará y discutirá los aportes. Esto estará abierto al público. Después de las sesiones públicas de agosto, todos los aportes comunitarios serán presentados en la Reunión de la Junta Directiva de ACS el lunes 9 de septiembre del 2019 durante la reunión ordinaria de la Junta. Todos los aportes/sugerencias de las encuestas se compartirán con el público en el sitio web de ACS y con los candidatos que se postulan para ser nuestro próximo Superintendente.